

INTERNACIONAL HISPACOLD, S.A. (HISPACOLD) establece su Política de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en el marco del desarrollo de su actividad en sistemas de climatización para autobuses, autocares y vehículos ferroviarios y en concreto en:

Diseño, fabricación, montaje y servicios postventa de equipos de climatización para el transporte de viajeros.

HISPACOLD entiende como objetivos prioritarios:



Comprender las necesidades y expectativas actuales y futuras de nuestras partes interesadas en materia de prevención de riesgos laborales y de la seguridad y salud en el trabajo.



Proporcionar un ambiente interno de trabajo adecuado, para que todo el personal se vea involucrado en los objetivos de la empresa, así como en la superación de sus habilidades, competencias, capacitación y eficiencia.



Mantener como directriz principal de la empresa la consecución progresiva de la mejora continua en nuestras actividades, así como en la participación de todo nuestro personal en mejorar las condiciones de trabajo en seguridad y salud laboral.

Esta Política de Gestión es establecida por la Dirección de **HISPACOLD**, con el compromiso de:



Cumplir con la legislación legal aplicable en todo momento, de cualquier requisito que se suscriba y, en la medida de lo posible, adelantarse a las disposiciones legales de futura aparición.



Establecer los mecanismos necesarios para eliminar los peligros y reducir los riesgos de nuestros trabajadores.



Disponer de procedimientos que permitan la consulta y la participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores, y proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.



Mejorar continuamente la gestión, eficacia y desempeño del Sistema de Gestión, lo cual implica la gestión de los medios necesarios para que la Política de Gestión sea conocida, comprendida e implantada en los niveles apropiados de la organización.



Lograr como objetivo general, el obtener por parte de nuestros trabajadores que puedan ayudar mediante la consulta y participación en conseguir mejores condiciones de trabajo seguras y saludables.

HISPACOLD ha diseñado un Sistema de Gestión y se compromete a mantenerlo y actualizarlo con la periodicidad adecuada, difundiendo su Política de Gestión a todos sus empleados, así como a mantenerla a disposición de la totalidad de partes interesadas en general.



Roberto Recuerda

Gerencia

Rev. Marzo 2022